

Contatti

Centro Servizi PMI
Via Aristotele, 109
42100 Reggio Emilia

Elena Casiraghi
e-mail: elenacasiraghi@cspmi.it

Rossella Brindani
e-mail: rossellabrindani@cspmi.it

Tel: 05 22 - 26 77 11
Fax: 05 22 - 55 27 84

sito web: www.cspmi.it

Questo progetto è finanziato con il supporto della Commissione Europea.

La responsabilità per i contenuti di questa pubblicazione ricade in via esclusiva sull'autore; la Commissione non è responsabile per l'uso ulteriore delle affermazioni ivi contenute



DG Istruzione e cultura

Programma di apprendimento permanente

I nostri partner

BFW Leipzig



BFW Leipzig
Berufsförderungswerk



FEPAMIC, Cordoba

Berufsförderungswerk Nürnberg
gemeinnützige GmbH
Zentrum für berufliche Rehabilitation



BFW Nürnberg



Institut für Strukturpolitik und
Wirtschaftsförderung,
Halle (Saale)

P3 Transfer BV, Breda



P3transfer

*perfect*⁵⁰⁺

PERFECT

50+

**CENTRO
SERVIZI**
PMI Piccole Medie Industrie

La Sfida

Il cambiamento tecnologico e strutturale sempre più veloce obbliga i lavoratori ad aggiornare nel tempo le loro conoscenze. Le competenze che hanno acquisito attraverso percorsi scolastici o studi universitari, e l'esperienza maturata sul posto di lavoro, non possono infatti più essere ritenuti adeguati a far fronte alle nuove sfide del mondo del lavoro. Per tale motivo è di fondamentale importanza per le imprese offrire formazione ai propri lavoratori con regolarità.

In particolare, per i lavoratori più anziani è indispensabile rafforzare la propria competitività attraverso l'aggiornamento e l'acquisizione di nuove competenze, al fine di preservare la propria occupabilità.

L'attuale cambiamento demografico rende ancora più urgenti tali interventi: in alcuni settori infatti i lavoratori qualificati sono già una risorsa difficile da reperire sul mercato del lavoro. Queste criticità sollecitano le imprese a sviluppare strategie adeguate ad aggiornare le competenze dei lavoratori più anziani, anche alla luce della crescente difficoltà di assumere lavoratori giovani e già qualificati.

Il Progetto

PERFECT 50+ (Past Experience Recognized for Future Excellence through Coaching and Training 50+ - Esperienze Passate Riconosciute per Eccellenze Future attraverso il Coaching e la Formazione) ha lo scopo di promuovere all'interno delle PMI l'identificazione di un tutor che venga formato per agire in qualità di coach nei confronti dei lavoratori over 50.

Finalità del progetto è pertanto quella di formare un tutor/coach in grado di determinare i fabbisogni formativi dei lavoratori più anziani, anche attraverso l'analisi delle competenze necessarie a svolgere in modo efficace il loro ruolo in azienda. Tale figura sarà inoltre in grado di supportare i lavoratori over 50 attraverso l'identificazione dei programmi formativi più adeguati.

Obiettivo del progetto è pertanto preservare, aggiornare e sviluppare ulteriormente le competenze dei lavoratori over 50, contribuendo in tal modo allo sviluppo di strategie per far fronte all'attuale cambiamento demografico citato.

Benefici per le Imprese

- L'impresa salvaguarda al suo interno la presenza di lavoratori over 50 qualificati
- L'organizzazione aziendale si adegua al cambiamento demografico in atto
- Si crea lo sviluppo sistematico delle risorse umane, con particolare riferimento alle competenze dei lavoratori over 50
- La persona scelta per diventare coach dei lavoratori over 50 aumenta e completa i propri stili di leadership e diviene risorsa più "completa" al servizio dell'impresa
- Ideazione e realizzazione di linee-guida per la formazione del tutor/coach aziendale