

Contact

P3transfer
kennisknooppunt
Trivium 76
4873 LP Etten-Leur

Contactpersonen:

Annit Knevels, accountmanager
Peter van Gijssel, projectleider
Telefoon: 00 31 (0) 76 5048222
Fax: 00 31 (0) 76 5048210
E-mail: info@p3transfer.nl
Internet: www.p3transfer.nl

Dit project wordt mede gefinancierd door
gelden vanuit de Europese Unie.

De verantwoordelijkheid voor de inhoud van
deze publicatie ligt volledig bij de auteur. De
Europese Commissie is niet verantwoorde-
lijk voor het gebruik en de inhoud van deze
publicatie.



GD Bildung und Kultur

Programm für lebenslanges Lernen

Onze Partners

BFW Leipzig



BFW Leipzig
Berufsförderungswerk



FEPAMIC, Cordoba

Berufsförderungswerk Nürnberg
gemeinnützige GmbH
Zentrum für berufliche Rehabilitation



BFW Nürnberg



Institut für Strukturpolitik und
Wirtschaftsförderung,
Halle (Saale)

Centro Servizi PMI,
Reggio Emilia



*perfect*⁵⁰⁺

PERFECT

50+



P3transfer

Het project

PERFECT 50+ (Past Experience Recognized For Future Excellence through Coaching and Training 50+) stelt zich ten doel medewerkers / trainers in kleine en middelgrote bedrijven en instellingen op te leiden tot coach van medewerkers van 50 jaar en ouder.

De trainers worden opgeleid om een analyse te maken van de benodigde functievereisten voor nu en in de toekomst en de competenties van medewerkers in beeld te brengen.

Daarnaast zijn zij in staat om de juiste trainings-methoden in te zetten en de medewerker voor, tijdens en na de opleiding of training te coachen bij hun leerproces.

Het project stelt zich ten doel om competenties van werknemers van 50 jaar en ouder vast te houden, bij te scholen en verder te ontwikkelen. Hierbij wordt preventief ingespeeld op de effecten van demografische ontwikkelingen, welke het noodzakelijk maken acties te ondernemen om de employability van – oudere – werknemers te stimuleren en de mogelijkheden om langer door te werken in de organisatie te verbeteren.

Coach Perfect50+

Persoonlijker kan niet

Als we praten over coachen, bedoelen we eigenlijk twee verschillende dingen: we leiden uw eigen medewerkers op tot coach, óf een coach van P3transfer ondersteunt en begeleidt één of meer van uw medewerkers tot het bereiken van een bepaald niveau van gedrag, vaardigheden of kennis.

De coachopleiding: in driehoeksverhouding

Het opleiden van een van uw medewerkers tot coach gebeurt altijd in een driehoeks-verhouding: het is een samenspel tussen de ene medewerker, de andere medewerker die 'coach in spe' is en onze trainer. Ook het opleiden tot coach gebeurt immers on the job: onze trainer is begeleider bij het begeleiden, coach bij het coachen. Het train-de-trainer model dus.

Leren zien en leren doen

Onze trainer geeft de coach inzicht in de leerdoelen van medewerkers en de verschillende fasen van competentie-ontwikkeling binnen een opleiding of ontwikkelingsstraject. Ook leert de coach dit vertalen naar de werkzaamheden in de praktijk.

Daarnaast leert hij begeleidingsgesprekken voeren en indien nodig toetsen af te nemen.

De coach groeit in zijn rol als coach en als vakspecialist, door te doen.

Trainer waarborgt kwaliteit

Onze trainer zorgt ervoor dat tijdens deze coachopleiding de continuïteit van de opleiding van de medewerker gewaarborgd blijft. Ook is het de verantwoordelijkheid van de trainer dat de opleiding van uw medewerker voldoet aan kwaliteitseisen.

Uw coach van P3transfer: gemak en resultaat

Soms kan het nodig zijn om een medewerker training on the job te bieden met een externe coach.

De coach van P3transfer volgt uw medewerker in zijn leerproces en toetst hem aan de eisen die aan zijn functie zijn gesteld. Hij begeleidt uw medewerker actief bij het inoefenen van vaardigheden en het opdoen van de vereiste kennis.

We spreken altijd van tevoren met u af welk einddoel onze coach met uw medewerker moet bereiken.

We kunnen uw medewerker begeleiden tot alle gestelde eisen gehaald zijn, maar we kunnen ook een aantal sessies met u afspreken.

Vier voordelen voor de onderneming

- Maatregelen op het gebied van opleiding en training worden effectiever en efficiënter ingezet.
- De Perfect 50+ coach is een expert op het gebied van opleiding en training en kan daarbij een relatie leggen met leeftijds-bewust personeelsbeleid, opleidingsbeleid en strategisch en operationele organisatie-doelen.
- De employability van werknemers van 50 jaar en ouder wordt verbeterd door een meer doelgerichte aanpak van het opfrissen en/of ontwikkelen van competenties.
- Het draagt bij aan de bereidheid en motivatie van werknemers om deel te nemen aan opleiding en training.

Aanbod voor bedrijven en instellingen

Perfect50+ is een innovatief project. Kleine en middelgrote bedrijven, alsmede instellingen op het gebied van zorg en welzijn, welke geïnteresseerd zijn om deel te nemen aan dit project kunnen reageren.